

Allmän uppförandekod

Åhléns uppförandekod är en integrerad del av Åhléns Allmänna inköpsvillkor och gäller för alla leveranser till Åhléns.

Allmänt om Åhléns uppförandekod

1. Socialt ansvar är en grundläggande värdering i all Åhléns verksamhet. Åhléns är ansvarig gentemot sina kunder för att de Produkter som Åhléns säljer är tillverkade under drägliga arbetsförhållanden med respekt för människor och mänskliga rättigheter.

2. Leverantören är ansvarig för att tillverkningen av Produkter i den egna produktionen, och i underleverantörers produktion, sker i enlighet med FN's konvention om de mänskliga rättigheterna, FN's konvention om barnets rättigheter och ILO's konventioner om arbetsvillkor och rättigheter i arbetslivet och att Leverantören i hela sin verksamhet följer respektive lands lagstiftning. Leverantören skall arbeta aktivt för att efterleva Åhléns uppförandekod. Produkterna förutsätts bli tillverkade i enlighet med koden.

Barnarbete

ILO's konventioner 138 och 182.

3. Produkterna får inte tillverkas av barn som är yngre än åldern för avslutad obligatorisk skolgång eller som är yngre än 15 år, alternativt 14 år i länder vars arbetslagstiftning har denna minimiålder.

4. Om yngre barn arbetar, som lärlingar i enlighet med landets arbetslagstiftning, måste de skyddas från all eventuell exploatering.

5. Anställningen av yngre personer, upp till 18 års ålder, får inte riskera deras utbildning och deras fysiska, psykiska, sociala eller moraliska utveckling.

Tvångsarbete

ILO's konventioner 29 och 105.

6. Tillverkning av Produkter med någon form av tvångsarbetskraft får inte förekomma. Arbetare får inte hållas i låsta utrymmen och deras frihet får inte begränsas på något sätt.

Diskriminering

ILO's konventioner 111 och 100.

7. Arbetare får inte diskrimineras i arbetet med avseende på ras, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung eller annan jämförbar orsak.

Säkerhet på arbetsplatsen

8. Arbetare skall tillförsäkras en säker och hälsosam arbetsmiljö.

9. Arbetarna måste behandlas med respekt och får inte utsättas för mentala eller fysiska disciplinära åtgärder.

Föreningsfrihet

ILO's konventioner 87 och 98.

10. Arbetare skall ha frihet att bilda och vara med i föreningar och ha rätt att förhandla enligt landets lagar.

Arbetstid

11. Den normala arbetstiden och övertid får inte överskrida 48 timmar respektive 12 timmar per vecka, såvida inte lägre gränser har angivits i nationell lagstiftning. Övertid skall vara frivillig och betald.

12. Arbetarna skall ha en årlig betald ledighet och minst en arbetsfri dag varje sjudagarsperiod.

Kompensation

13. Arbetare ska betalas minst minimilön enligt rådande industrilöneavtal eller lokal lagstiftning, dock alltid den lön, som är den högre. En högre lön ska betalas för övertid.

14. Lönen ska betalas regelbundet direkt till den anställde.

Kontroll

15. På begäran skall Leverantören förse Åhléns med fullständig information om var produktionsenheter, fabriker och underleverantörer är belägna, där produktion sker av Produkter beställda av Åhléns.

16. Leverantören är skyldig att, när Åhléns så begär, låta Åhléns eller den som Åhléns sätter i sitt ställe, göra inspektion på varje plats där produktion äger rum.

Sanktioner

17. Åhléns tar hänsyn till de kulturella skillnader, som kan variera från land till land, men Åhléns kompromissar inte vad som gäller arbetarnas säkerhet och mänskliga rättigheter.

18. Produkter, som tillverkats under förhållanden, som avviker från Åhléns uppförandekod skall betraktas som felaktiga i Åhléns Allmänna inköpsvilkors mening.

19. Vid konstaterade avvikelser från Åhléns uppförandekod kommer Åhléns att avsluta affärsrelationen, såvida inte förbättringsåtgärder vidtages inom överenskommen tid.